

Vacatures bestuurslid talentontwikkeling en opleiding

Aangezien het huidig bestuurslid talentontwikkeling en opleiding heeft aangegeven te stoppen met de functie is het bestuur van D66 's-Hertogenbosch op zoek naar een kandidaat die vanaf 25 april aan de slag kan.

Het bestuurslid talentontwikkeling & opleiding beschikt over communicatief talent en een breed maatschappelijk netwerk van (potentiële) partijgenoten. Hij heeft affiniteit met HRM-processen, is creatief en heeft zo mogelijk bestuurlijke ervaring. Het bestuurslid is verantwoordelijk voor het scouten van talent en het ontwikkelen, implementeren en borgen van decentrale opleidingen, met als doel het verder ontwikkelen van talenten. Hij fungeert als HR-sparringpartner voor andere bestuursleden en werkt nauw samen met andere regio- en afdelingsbesturen en het Landelijk Bureau van D66. Het bestuurslid levert een bijdrage aan het optimaal vervullen van functies, door het opstellen van functieprofielen en het attenderen van talenten op vacatures.

Het bestuur is als geheel verantwoordelijk voor het goed functioneren van de afdeling. Naast de functiespecifieke taken zet ieder bestuurslid zich hiervoor in (zie profiel 'bestuurskandidaat').

Taken, verantwoordelijkheden, resultaatgebieden

- Is medeverantwoordelijk voor voldoende gekwalificeerde kandidaten voor zowel politieke functies als bestuurlijke verenigingsfuncties;
- Inventariseert bij leden de behoefte aan opleidingen en ontplooit naar aanleiding daarvan initiatieven;
- Is integer en discreet vanwege het delicate politieke proces, bijv. als adviseur van stemadviescommissies;
- Streeft naar een professionele organisatie waarbij de beste kandidaat op de juiste plaats komt;
- Voldoet aan de kennisbehoefte van de (fractie)leden d.m.v. het opzetten en organiseren van opleidingen;
- Scout proactief talent voor functies;
- Biedt (gevraagd en ongevraagd)ondersteuning aan bestuursleden rondom het invullen van openstaande vacatures (matches).
- Enthousiasmeert vrijwilligers en kan hen effectief aansturen.

Competenties

Om deze rol goed te kunnen vervullen dient een kandidaat te beschikken over de volgende competenties:

- Besluitvaardigheid: Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties, of zich vastleggen door het uitspreken van meningen.
- Leervermogen: Open staan voor nieuwe informatie, deze opnemen en toepassen. Initiatieven nemen om nieuwe informatie tot zich te kunnen nemen en van praktijkervaringen leren.
- Netwerkgerichtheid: Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren.
- Onderhandelen: Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.
- Politieke sensitiviteit: Doorzien van maatschappelijke en politieke processen, zien van politieke kansen en gevaren, en beschikken over verbindend vermogen
- Verbinden: Geeft richting en binding aan een groep of gemeenschap. Brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze, fungeert als (ver)bindende schakel en bruggenbouwer.

– Visie: Vermogen zaken in een breder kader te zetten en uit te dragen; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.

Overal waar 'hij' staat wordt 'hij of zij' bedoeld; waar 'afdeling' staat wordt ook 'regio' bedoeld.