

1 Voorstel - Profiel raadslid 's-Hertogenbosch (GR2022)

2

3 Algemeen

4 Als raadslid van D66 's-Hertogenbosch wil je jezelf de komende vier jaar inzetten voor een
5 progressief geluid in de gemeenteraad. Je vertegenwoordigt dan ook D66 en haar kiezers. Je
6 bijt je vast in de dossiers, hebt structureel contact met inwoners, verenigingen, en
7 instellingen, en je weet hen goed te vertegenwoordigen. Ook weet je wat er speelt in de stad
8 en dorpen.

9

10 Daarnaast kom je altijd met progressieve ideeën en denkt verder dan de voor de hand
11 liggende oplossingen. Een debat ga je niet uit de weg. Vooruitstrevend handelen vanuit onze
12 progressieve waarden is één van jouw kenmerken.

13

14 Ons raadslid weet een discussie goed op de inhoud te voeren en daarbij de persoonlijke
15 relaties ook goed te houden. Het D66-standpunt geef je mede vorm en weet je goed over te
16 brengen. Uiteraard doe je dit met volle overtuiging en enthousiasme. Je laat je zelf niet uit
17 het veld slaan door een tegenslag en bent niet bang om lef te tonen.

18

19 Wat zijn je verantwoordelijkheden?

20 In de campagne:

- 21 - ben je beschikbaar voor bijeenkomsten en campagneactiviteiten zoals in gesprek
22 gaan met bewoners. Deze activiteiten nemen toe in aantal en uren in de weken
23 voorafgaand aan de verkiezingen;
- 24 - werk je actief mee aan het beste resultaat;
- 25 - enthousiasmeer je vrijwilligers;
- 26 - neem je deel aan verkiezingsdebatten.

27

28 Eenmaal gekozen als raadslid:

- 29 - sta je continu in contact met de gemeenteraad, het College, en de Bossche
30 samenleving;
- 31 - vorm je een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de raad behandeld
32 worden, kom je met initiatieven en agendeer je zelf onderwerpen;
- 33 - geef je richting aan het beleid van de gemeente;
- 34 - controleer je het college;
- 35 - leg je verantwoording af aan de samenleving en ben je benaderbaar;
- 36 - ben je circa 20 uur per week actief.

37

38 Wat heb je in huis?

39 Het raadslidmaatschap vraagt veel van je. We nodigen je uit om de stap te zetten en
40 begeleiden je in deze rol. We kijken naar de volgende kwaliteiten en vaardigheden:

41

- 42 • Leervermogen
 - 43 ○ Je staat open voor nieuwe informatie en weet deze toe te passen.
- 44 • Oordeelsvorming.
 - 45 ○ Je kunt een stevige mening vormen op basis van alle informatie die je
46 aangereikt wordt óf zelf vergaart.

- 47
- Politieke sensitiviteit
 - Je kunt maatschappelijke en politieke processen doorzien en weet wanneer iets verstandig is om wel, óf niet te doen.
- 48
- 49
- Ondernemerschap
 - Je creëert en ziet progressieve kansen en mogelijkheden en probeert deze ook te pakken. Dit doe je op een proactieve manier.
- 50
- 51
- 52
- Visie
 - Je kunt zaken in een breder verband zetten en vergeet hierbij de lange termijn niet uit het oog.
- 53
- 54
- 55
- Stressbestendigheid
 - Ook onder wisselende omstandigheden reageer je evenwichtig en denk je in oplossingen.
- 56
- 57
- 58
- Samenwerken
 - Je weet steun te vinden bij de fractie en bij andere partijen voor jouw moties en amendementen en in goede samenwerking de D66-punten zo goed mogelijk te verwezenlijken.
- 59
- 60
- 61
- 62
- Aanpassingsvermogen
 - Je toont flexibiliteit en bij onvoorziene zaken kun je snel schakelen.
- 63
- 64
- 65

66 Waar voldoe je aan?

67 We verwachten dat je minimaal al een half jaar lid van D66 bent. Uiteraard sta je achter het
68 gedachtegoed van D66 en weet je dit toe te passen op de vraagstukken van de Bossche
69 gemeenteraad. Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden en ruim de tijd om het
70 raadswerk serieus uit te voeren. Ook weet je diverse doelgroepen te vertegenwoordigen en
71 je bent toegankelijk en open. Je neemt graag verantwoordelijkheid voor jouw portefeuilles.
72 Het belangrijkste is dat je je de komende vier jaar met hart en ziel wilt inzetten voor D66 in
73 de gemeente 's-Hertogenbosch.

74